



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลวงเขว้า  
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษา ศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลลวงเขว้า จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าวจึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลวงเขว้า ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑.๑ เปิดโอกาสให้ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงาน
- ๑.๒ ในการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินงานตามขั้นตอน กฎ ระเบียบที่กฎหมายกำหนด
- ๑.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
- ๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านการทุจริต ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็ว และแจ้งผลให้กับผู้ร้องทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

- ๒.๑ ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติด้วยความถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด และกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลงานการปฏิบัติงานของตน
- ๒.๒ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความเต็มใจ และมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ ต้องไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มาติดต่อขอรับบริการ หากมีการร้องเรียนว่ากระทำผิดจะต้องดำเนินการทางวินัยโดยทันที
- ๓.๒ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนเองหรือผู้อื่น

**๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร**

๔.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมในองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดจิตสำนึกร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔.๓ จัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

**๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน**

๕.๑ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานประมวลจริยธรรมในหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบขั้นตอน

๕.๒ ในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ให้มีการสอนงานแลกเปลี่ยนความรู้ และมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ


๕.๓ ให้ความสำคัญแก่สภาพแวดล้อมของหน่วยงานเพื่ออำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติด้วยความเต็มใจ และมีประสิทธิภาพ

**๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน**

องค์กรต้องจัดทำแนวทาง วิธีการ การสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานรับทราบ เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(นายจรูญ นอกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า