

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



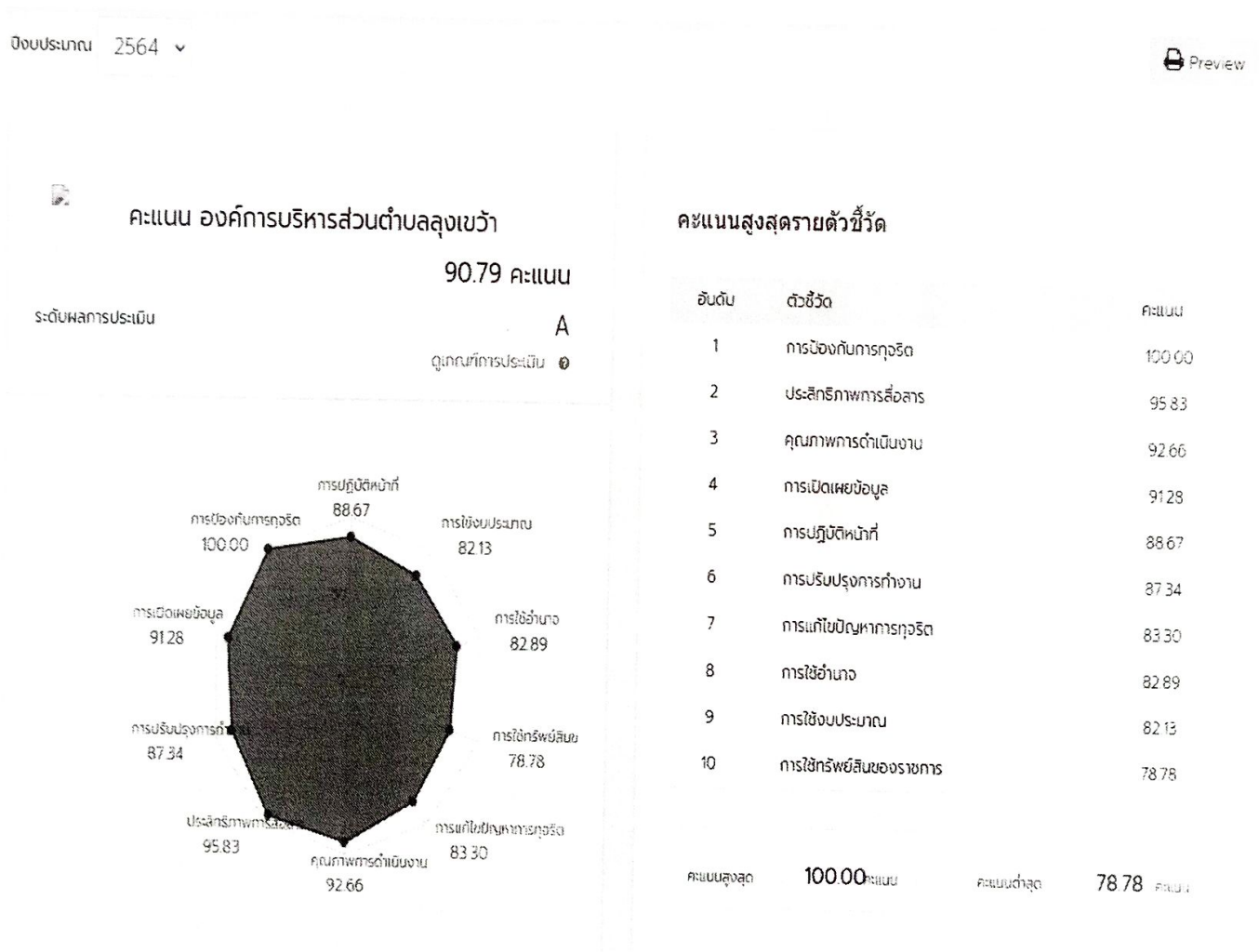
องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า
อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๑. จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลคะแนน ๙๐.๗๙ อยู่ในระดับ A ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๖๗ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่าบุคลากรนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นของส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาต อีกทั้งบุคลากรส่วนใหญ่ ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน
๒. การใช้งบประมาณ	๘๒.๑๓ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๘๒.๘๙ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๘.๗๘ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๓๐ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๖๖ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อปรับปรุงการทำงาน และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๘๓ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๓๔ คะแนน	
แบบวัดการของการเปิดข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๑.๒๘ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต มีผลคะแนนเกินร้อยละ ๙๐ แต่ควรจะต้องพัฒนาให้สูงขึ้น
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลงเขว้า เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ มาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือ มาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอกรับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ มาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการ มาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอกรับทราบ	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	รายงานผลใน การประชุม ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. ผู้รับผิดชอบจัดทำคู่มือเพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มี	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	รายงานผลใน การประชุม ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕

	<p>ช่องทางที่หลากหลายเช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม</p> <p>๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน</p>			
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	<p>๑. แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำมาตรการ</p> <p>๒. ประชุมคณะทำงาน จัดทำมาตรการ</p> <p>๓. มอบหมายให้ฝ่าย/ กอง/ สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ</p>	สำนักปลัด	ม.ค.- มี.ค. ๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐การป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์
๔. การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน การให้บริการผู้มาติดต่อราชการ ที่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด	<p>๑. ผู้รับผิดชอบทบทวน ปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชน</p> <p>๒. ผู้บริหารกำกับ ดูแล และติดตามการให้บริการประชาชน</p> <p>๓. ควรมีช่องทางในการให้คะแนนความพึงพอใจ, การแสดงความคิดเห็น กระดานถามตอบ หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม</p>	ทุกกอง/สำนัก	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลในการประชุมทุกเดือน
๕. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรใน หน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิดโอกาสให้บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	๑. ผู้รับผิดชอบประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ให้บุคลากรรับทราบ	กองคลัง	ธ.ค.๖๔- ม.ค. ๖๕	รายงานผลในการประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕

๖. เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุงการ ดำเนินงาน	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากร และ สาธารณะชนรับทราบทุกช่องทาง ตามความเหมาะสม	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง/ กอง การศึกษา	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลใน การประชุมทุก เดือน
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------	-------------	-------------------------------------

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๗. มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่ เลือกลงปฏิบัติ	๑. แต่งตั้งคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติ หน้าที่ชัดเจน ๒. ผู้บริหารมอบหมายให้กับ ผู้บริหาร / ผอ.กอง /หัวหน้างาน กำกับ ดูแล และ ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ในสายงาน	ทุกกอง/ สำนัก	๖.ค.๖๔ - ม.ค. ๖๕	รายงานผลใน การประชุม ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
 (นางสาวอ้อมใจ ดวงสำราญ)
 หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการในตำแหน่ง
 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน