



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเขั่ว

ที่ นม.๙๙๑๑๑/

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเขั่ว

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ได้แจ้งประกาศของสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อทำการพิจารณาดำเนินการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณต่อไป รวมทั้งเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจกับประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องในการสะท้อนปัญหาและ ผลกระทบจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการบริหาร จัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.ข้อเท็จจริง

หน่วยตรวจสอบภายใน ได้ตรวจสอบประกาศของสำนักงาน ป.ป.ช. ดังกล่าว ซึ่งจากผล ประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ ซึ่งพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเขั่ว ได้ปรากฏผลเป็น “B” คิดเป็น ๗๖.๙๔ คะแนน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา จึงขอให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยเฉพาะการประเมินใน ส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือการลงข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงาน และเตรียมความพร้อมสำหรับการ ประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงได้มีการประชุมของผู้ที่มีส่วนดำเนินงานดังกล่าว เพื่อหารือและ พิจารณาหาสาเหตุของผลคะแนนที่ปรากฏ เพื่อหาข้อบกพร่องและประเด็นต่างๆ ที่ทำให้ผลคะแนนไม่ได้เป็นไป ตามที่คาดหวังไว้ โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

หน่วยตรวจสอบภายใน ได้พิจารณาจากการดำเนินงานตามผลคะแนนที่เกิดขึ้น สามารถอธิบาย ได้ว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีส่วนที่ต้อง ดำเนินการตามรายละเอียด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการต่อไป

ลงชื่อ

(นางสาวอ้อมใจ ดวงสำราญ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการในตำแหน่ง

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า

.....

.....

ลงชื่อ



(นายปรีดา หมอยา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า

.....

.....

ลงชื่อ

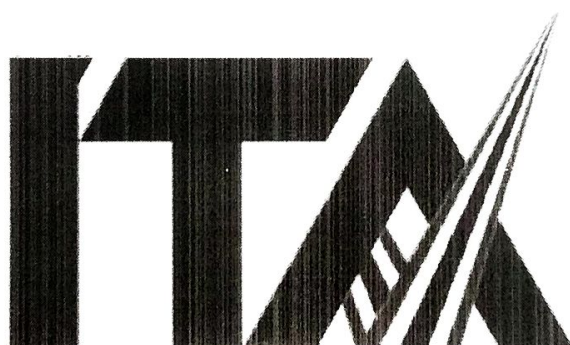


(นายสุวรณ์ โตกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า

แบบรายงาน

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า
อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ตุลาคม ๒๕๖๕

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการ หรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

คำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้นแต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

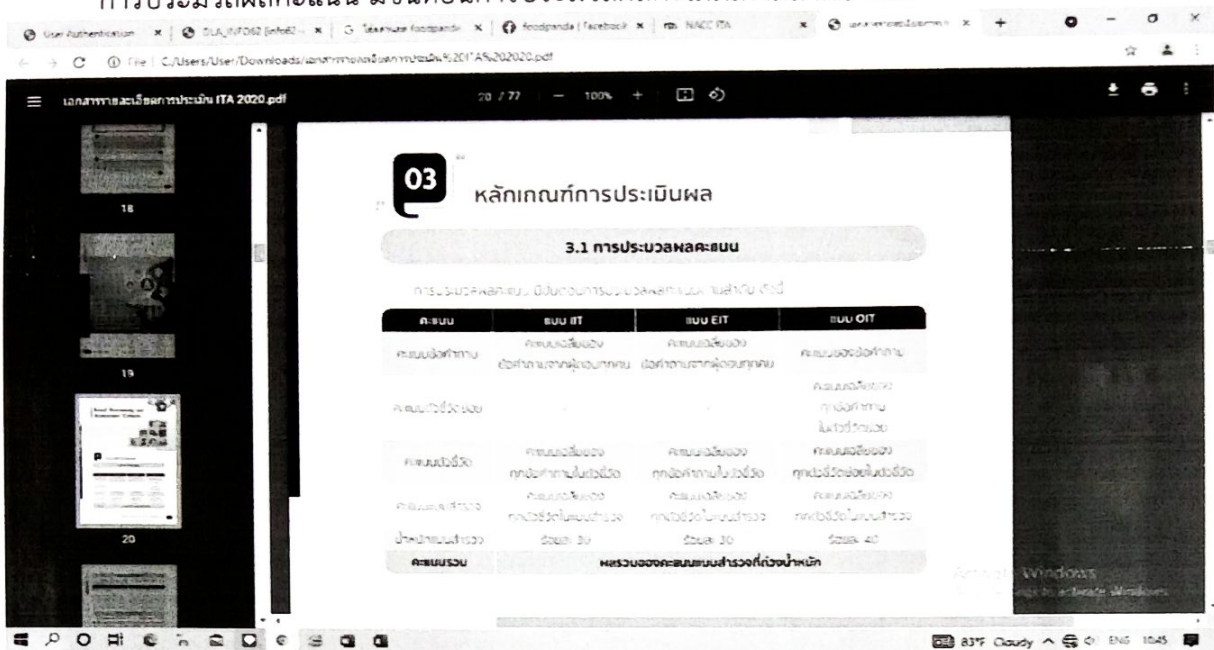
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกพร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

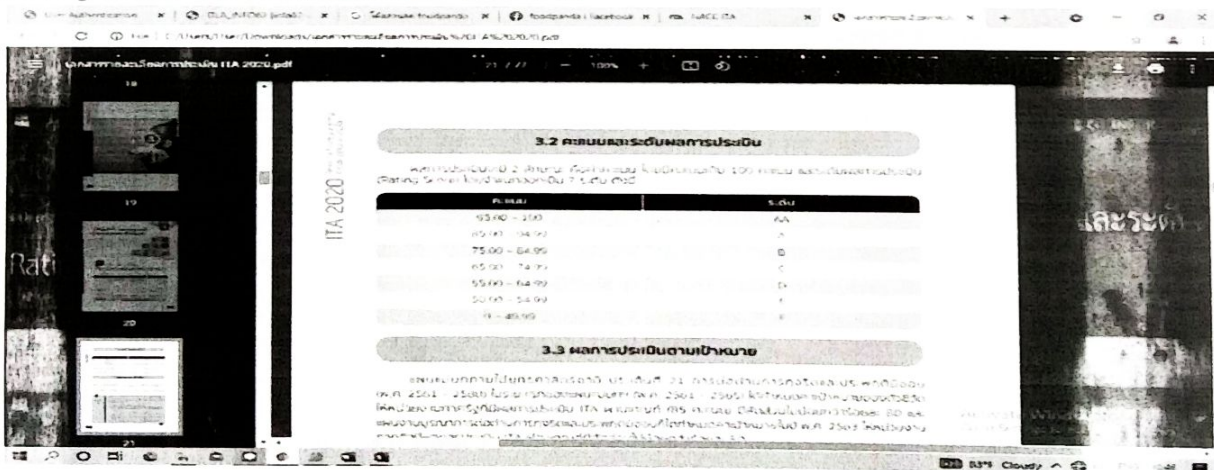
๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้



๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้



๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า : ๗๖.๙๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน B

องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน และระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ รวมถึงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

ลำดับ	เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการประเมิน
๑	IIT	การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๘๕	ผ่านเกณฑ์
๒	IIT	การใช้งบประมาณ	๘๑.๒๐	ไม่ผ่านเกณฑ์
๓	IIT	การใช้อำนาจ	๘๔.๓๘	ไม่ผ่านเกณฑ์
๔	IIT	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๘.๕๐	ไม่ผ่านเกณฑ์
๕	IIT	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๔.๖๘	ไม่ผ่านเกณฑ์
๖	EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๒๖	ผ่านเกณฑ์
๗	EIT	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๐๗	ผ่านเกณฑ์
๘	EIT	การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๕๔	ไม่ผ่านเกณฑ์
๙	OIT	การเปิดเผยข้อมูล	๙๑.๒๘	ผ่านเกณฑ์
๑๐	OIT	การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐	ไม่ผ่านเกณฑ์

๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน และมีคะแนนน้อยที่สุด ๓ อันดับ ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๓๗.๕๐ คะแนน ผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์

แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน

ลำดับ	เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
๑	OIT	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐	
ประเด็นการประเมิน		ข้อ ๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๐	หน่วยงานต้องจัดทำโครงการหรือกิจกรรมและต้องให้ผู้บริหารเข้าร่วมโดยต้องมีการระบุชื่อกิจกรรม วันที่ เวลา และสถานที่ วัตถุประสงค์ของการดำเนินการ และกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน
		ข้อ ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๐	หน่วยงานต้องจัดทำโครงการหรือกิจกรรมหรือมาตรการเพื่อเป็นกรอบ แนวทางการปฏิบัติให้พนักงานถือปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม จริยธรรม
		ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	๐	หน่วยงานต้องจัดทำโครงการมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต
		ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐	ดำเนินการตามโครงการหรือกิจกรรมหรือมาตรการที่ได้วิเคราะห์ผลการประเมินไว้ในข้อ ๐๔๒ และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

๒.ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗๘.๕๐ คะแนน ผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน

ลำดับ	เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
๒	IIT	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๘.๕๐	
ประเด็นการประเมิน		ข้อ IIT๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	๖๘.๐๓	ปรับปรุงแบบใบขอยืมทรัพย์สินให้สะดวกและง่ายในการกรอกและลดขั้นตอนการขอยืมให้เร็วและสะดวกยิ่งขึ้น
		ข้อ IIT๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	๗๒.๔๗	สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรในหน่วยงานทราบว่าก่อนจะนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ ต้องขออนุญาตก่อน เพื่อป้องกันการสูญหายหรือการชำรุดและป้องกันการทุจริต
		ข้อ IIT๒๓ ท่านรู้แนวทางปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๖๙.๑๓	สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรในหน่วยงานทราบว่าก่อนจะนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ ต้องขออนุญาตก่อน เพื่อป้องกันการสูญหายหรือการชำรุด
		ข้อ IIT๒๔ หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๖๙.๑๓	หัวหน้าหน่วยงานพัสดุกำกับดูแลและตรวจสอบการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้องหากมีการนำไปใช้ต้องรายงานผู้บริหารทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการลงโทษ

๓. ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ๘๑.๒๐ คะแนน ผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และ
แนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน

ลำดับ	เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
๓	IIT	การใช้งบประมาณ	๘๑.๒๐	
ประเด็น การประเมิน		ข้อ IIT๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๖๘.๐๓	สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
		IIT ๘ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๗๗.๔๒	หน่วยงานต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดในการใช้จ่ายงบประมาณ
		คุ้มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ	๗๖.๘๗	
		เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๗๗.๙๗	
		IIT ๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๘๐.๐๕	หน่วยงานต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดในการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรคำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินงาน
		โปร่งใส ตรวจสอบได้	๘๑.๒๓	
		เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๗๘.๘๗	
		IIT ๑๒ หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๗๓.๙๓	สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
		สอบถาม	๗๔.๖๗	
		ชักชวน	๗๓.๕๗	
		ร้องเรียน	๗๓.๕๗	

๒) ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน (และมีคะแนนมากที่สุด ๓ อันดับ) ดังนี้

ตัวชี้วัด/ประเด็นการตรวจ	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา/รักษาระดับ
OIT การเปิดเผยข้อมูล	๘๑.๒๘	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ ต้องแจ้งให้ทุกกองประชาสัมพันธ์งานโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ พร้อมทั้งมีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ขอร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินงาน รวมถึงเรื่องเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการในเว็บไซต์ หน่วยงานควรรักษาระดับและส่งเสริมกำกับเจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรให้รักษามาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น
O๑ โครงสร้าง	๑๐๐	
O๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๐	
O๓ อำนาจหน้าที่	๑๐๐	
O๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐	
O๕ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐	
O๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อยกระดับคุณภาพ ปรับปรุงการทำงาน และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานควรรักษาระดับและส่งเสริมกำกับเจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรให้รักษามาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น
EIT คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๒๖	
E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่่านติดต่อปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านกับผู้มาติดต่ออื่นๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด		เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ ต้องแจ้งให้ทุกกองประชาสัมพันธ์งานหรือกิจกรรมต่างๆ พร้อมทั้งมีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ขอร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินงานรวมถึงเรื่องเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการในเว็บไซต์ หน่วยงานควรรักษาระดับและส่งเสริมกำกับเจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรให้รักษามาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น
EIT ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๐๗	
E๘ หน่วยงานที่ท่่านติดต่อย่อมมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่		

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรใน หน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิดโอกาสให้บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	๑. ผู้รับผิดชอบประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ให้บุคลากรรับทราบ	กองคลัง	ธ.ค.๖๕- ม.ค. ๖๖	รายงานผลในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๒. มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่ เลือกปฏิบัติ	๑. แต่งตั้งคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ชัดเจน ๒. ผู้บริหารมอบหมายให้กับ ผู้บริหาร / ผอ.กอง /หัวหน้างาน กำกับ ดูแล และติดตามการปฏิบัติหน้าที่ในสายงาน	ทุกกอง/ สำนัก	ธ.ค.๖๕ – ม.ค. ๖๖	รายงานผลในการประชุมประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๖
๓. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือ มาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคลากรภายนอกรับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการ มาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคลากรภายนอกรับทราบ	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๖๖	รายงานผลในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๔. ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. ผู้รับผิดชอบจัดทำคู่มือเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๖๖	รายงานผลในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๕. การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน การให้บริการผู้มาติดต่อราชการ ที่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด	๑. ผู้รับผิดชอบทบทวน ปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชน ๒. ผู้บริหารกำกับ ดูแล และติดตามการให้บริการประชาชน ๓. ควรมีช่องทางในการให้คะแนนความพึงพอใจ, การแสดงความคิดเห็น กระดานถามตอบ หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม	ทุกกอง/ สำนัก	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลในการประชุมทุกเดือน
๖. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงาน จัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	รายงานผลตามเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์

ลงชื่อ

ผู้จัดทำ

(นางสาวอ้อมใจ ดวงสำราญ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการในตำแหน่ง

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน