



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า

ที่ นม ๙๙๑๑๒/ _____ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า

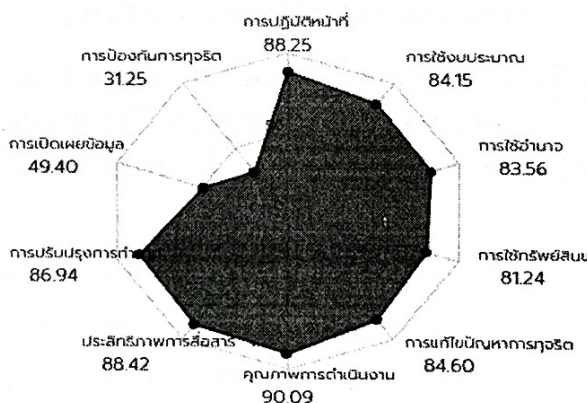
๑.เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมาได้แจ้งประกาศของสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อทำการพิจารณาดำเนินการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และปีงบประมาณต่อไป รวมทั้งเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจกับประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องในการสะท้อนปัญหาและ ผลกระทบจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการบริหาร จัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.ข้อเท็จจริง

หน่วยตรวจสอบภายใน ได้ตรวจสอบประกาศของสำนักงาน ป.ป.ช. ดังกล่าว ซึ่งจากผลประเมิน ๗ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คิดเป็น ๖๗.๙๘ คะแนน อยู่ในระดับ “C” เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการ ประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อหารือและพิจารณาหาสาเหตุของผลคะแนนที่ปรากฏ เพื่อหา ข้อบกพร่องและประเด็นต่าง ๆ ที่ทำให้ผลคะแนนไม่ได้เป็นไปตามที่คาดหวังไว้ โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน **67.98 คะแนน**
ระดับการประเมิน **C**
คุณภาพการประเมิน **๑**



ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ IIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน)

คะแนนส่วนของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้ ๘๘.๒๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้ ๘๔.๕๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้ ๘๓.๕๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ได้ ๘๑.๒๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้ ๘๔.๖๐ คะแนน

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน

๑. แต่ละสำนัก/กอง ยังไม่เข้าใจถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องให้ความร่วมมือกับองค์กร ในการเข้าไปกรอกแบบประเมิน

๒. เจ้าหน้าที่ที่ไม่เกี่ยวข้องกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณจะไม่ได้ศึกษาแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ของหน่วยงานว่าดำเนินการเมื่อใด จะมีพนักงานบางท่านที่ปฏิบัติหน้าที่และจะรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายเงินและเข้าใจถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณและปฏิบัติตามแผน

๓. การดำเนินการจัดหาพัสดุองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เจ้าหน้าที่ผู้ตอบไม่เข้าใจในกระบวนการเพราะไม่ใช่ผู้ทำหน้าที่โดยตรง

สรุปผลการวิเคราะห์ การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องควรมีมาตรการความเสี่ยง ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และ บุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒. ควบคุมกำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่และการ ประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ

๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และ บุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในดำเนินการ สร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการ รั้งกิจการทุจริตทุกรูปแบบ

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. ขอความร่วมมือจากหัวหน้าหน่วยงานของแต่ละสำนัก/กอง ให้สร้างความเข้าใจต่อพนักงาน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เห็นความสำคัญ ความจำเป็น และตระหนักถึงผลกระทบที่จะได้รับต่อองค์กร

๒. ควบคุมการดูแลเข้ากรอกแบบประเมินให้ครบตามจำนวนที่ผู้ดูแลระบบได้แจ้งไปถึง หน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินการต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ โดยต้องเน้นย้ำให้อ่านและทำความเข้าใจ กับคำถามในแต่ละข้อให้ดี เนื่องจากคำถามในบางข้ออาจมีลักษณะกำกวมหรือแปลความหมายได้ไม่ชัดเจน เท่าที่ควร

๓. ควรมีการกำหนดกรอบระยะเวลาในการกรอกข้อมูลของพนักงานเจ้าหน้าที่ในแต่ละกอง เพื่อสามารถตรวจสอบได้ว่า สำนัก/กองใด ได้ดำเนินการกรอกข้อมูลได้ครบตามเป้าหมายที่ต้องการหรือไม่

๔. การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการตรวจสอบบุคลากรในความ เกี่ยวข้อง กับผู้เสนอราคา ในการจัดซื้อจัดจ้างทุกกรณี ให้ตรวจสอบบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับผู้เสนองานด้วย ไม่ว่าจะ เป็น

หัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ คณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอ งาน หรือ คู่สัญญาขององค์การบริหารส่วนตำบลลงเขว้า

๕. จัดทำแผนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมายเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง และระเบียบ ข้อกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงาน ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

๖. กำหนดแผนอัตรากำลังให้มีผู้ปฏิบัติงานที่เพียงพอ

๗. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๘. หากพบว่ามีกรณีการกระทำผิดจะต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๙. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายโดยการฝึกอบรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ EIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก)

คะแนนส่วนของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้ ๙๐.๐๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้ ๘๘.๕๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	ได้ ๘๖.๙๔ คะแนน

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน

๑. ประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจและไม่มีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการพัฒนางานต่างๆ ของ อบต. ข้อมูลที่ได้รับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ อบต. จึงอาจไม่ชัดเจน และทำให้เกิดอคติในการตอบแบบ ประเมิน ซึ่งทำให้เกิดผลเสียต่อภาพลักษณ์ขององค์กร

๒. เนื่องจากการตอบแบบประเมินต้องเข้าโดยระบบสารสนเทศ และต้องใช้เลขบัตรประจำตัว ประชาชนของแต่ละคนเพื่อเข้าระบบ จึงเป็นการไม่สะดวกและไม่มีเวลาเพียงพอที่ประชาชนผู้เข้ามาติดต่อจะให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน ด้วยวัย อายุ ความรู้ความเข้าใจในการเข้าถึงระบบ

๓. เจ้าหน้าที่บางคนขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย ขาดประสบการณ์ในการปฏิบัติ หน้าที่ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๔. ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่

๕. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขาดการเอาใจใส่ในหน้าที่

๖. ผู้ปฏิบัติขาดจิตสำนึกที่ดีในการบริการประชาชน

๗. ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้

๘. ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึงและต้องหลายช่องทาง

๙. การใช้เทคโนโลยียังไม่ครอบคลุมและทั่วถึง

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. การประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนให้ทั่วถึงและต่อเนื่องทุกช่องทางการติดต่อ

๒. จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมและพัฒนาตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

๓. การส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมาย ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดย

การใช้ระบบสารสนเทศ

๔. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๕. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บุคคลกรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยการฝักอบรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ (OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

คะแนนส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้ ๔๙.๔๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้ ๓๑.๒๕ คะแนน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หน่วยงานที่เป็นผู้ดูแลเว็บไซต์ของ อบต. เป็นผู้ดำเนินการเข้าระบบโดยผู้ดูแลระบบจะแจ้งขอความร่วมมือและประสานงานกับผู้ดูแลเว็บไซต์ในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบกับตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

ในการประเมินตรวจสอบและให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. จะมีการจ้างผู้รับจ้างการประเมินตรวจสอบและให้คะแนน

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน

๑. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ไม่เข้าใจประเด็นคำถามและตีความผิดพลาด
๒. เจ้าหน้าที่บางคนขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ
๓. เจ้าหน้าที่บางคนขาดประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ และไม่เข้าใจประเด็นคำถาม
๔. ผู้ปฏิบัติขาดการวิเคราะห์ในประเด็นคำถามและไม่ศึกษาเรียนรู้

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมและพัฒนาตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
๒. การส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมาย ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยใช้ระบบสารสนเทศ

๓. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๔. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคคลกรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยการฝักอบรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๑. สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคล เริ่มต้นทำให้คน แต่ละคนในแต่ละกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกที่ถูกต้องรู้ผิดชอบชั่วดี อะไรควรทำไม่ควรทำ ตระหนักถึงผลเสียหายร้ายแรงของการทุจริตคอร์รัปชั่นมองว่าการทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นเรื่องที่น่ารังเกียจ เป็นการเอาเปรียบสังคมและสังคมไม่ยอมรับ

๒. สร้างเครือข่ายและกลไกเชิงสถาบันเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของคนที่มิจิตสำนึกเพราะคนแต่ละคนต่างอยู่ภายใต้องค์กรกลุ่มสังคมหรือภาคส่วนต่าง ๆ การออกแบบให้มีระบบและกลไกให้ปัจเจกบุคคลที่มีจิตสำนึกให้ได้เชื่อมโยงสัมพันธ์กันเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร สร้างพื้นฐานที่ให้คนที่มีที่ยืนในสังคม สร้างพลังกลุ่มที่มีขวัญและกำลังใจในการทำมาดี และมีกลไกเชิงสถาบันบางอย่างรองรับ จะช่วยสร้างความเข้มแข็งและขยายขอบข่ายของกลุ่มคนที่มิจิตสำนึก จนเป็นจิตสำนึกรวมหมู่ที่มีพลังขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสังคม

๓. สร้างพลังคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนสังคมในภาพใหญ่ ด้วยการส่งเสริมและสร้างกลไกบางประการที่ทำให้เครือข่ายของผู้ที่มีจิตสำนึกรักความถูกต้องนี้มีพลังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นกลไกตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อรักษาประโยชน์ของสาธารณะ สร้างพลังต่อต้านและลงโทษทางสังคมต่อผู้กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดีขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว อำเภอนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	• รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน
๒) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	(๑) ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (๒) รณรงค์วิธีคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	• รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	
๔) การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน การให้บริการผู้มาติดต่อราชการ ที่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลา ที่กำหนด	(๑) ทบทวน ปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงาน (๒) ทบทวน ปรับปรุงคู่มือ มาตรฐานการ ให้บริการประชาชน (๓) รณรงค์พัฒนาจิตสำนึกการให้บริการ กับเจ้าหน้าที่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือ สื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	
๕) สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรใน หน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	(๑) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ให้บุคลากรรับทราบ	กองคลัง	

ประจำปีและเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	(๒) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ให้บุคลากรรับทราบ		
(๖) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากร และสาธารณชนรับทราบทุกหลายช่องทาง	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	
(๗) มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	(๑) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมิน และการทำงาน (๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่อง ความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับ ผู้บริหาร /ผอ.กอง /หัวหน้างาน	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการต่อไป

ลงชื่อ



(นางสาวดวงใจ บุญมะณี)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

ลงชื่อ



(นายปรีดา หมอยา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

ลงชื่อ



(นายจรูญ นอกกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลู่เข้