



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า

ที่ นม ๙๙๑๐๑/

วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน(Integrity and Transparency Assessment:ITA) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๕

เรียนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า ได้นำแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นหน่วยตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า จึงขอรายงานฯ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้าทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอ้อมใจ ดวงสำราญ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการในตำแหน่ง

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายปรีดา หมอยา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ลงชื่อ

(นายสุวรรณ ไต่กระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน
รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า
อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้าจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้ามีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า

๘ เมษายน ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มาผ่าน ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือมาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกรับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการ มาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอก รับทราบ	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
(๒) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	(๑) ฝึกอบรมบุคลากร เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (๒) รณรงค์วิธีคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	๑. ผู้รับผิดชอบจัดทำคู่มือ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ

<p>๓) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน</p>	<p>ผู้บริหารประกาศจ้างงาน บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๕ และเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ</p>
<p>๔) การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน การให้บริการผู้มาติดต่อราชการ ที่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>(๑) ทบทวน ปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงาน (๒) ทบทวน ปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชน (๓) รณรงค์พัฒนาจิตสำนึกการให้บริการ กับเจ้าหน้าที่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน</p>	<p>๑. ผู้รับผิดชอบทบทวนปรับปรุงคู่มือ มาตรฐานการให้บริการประชาชน ๒. ผู้บริหารกำกับ ดูแลและติดตามการให้บริการประชาชน ๓. ควรมีช่องทางในการให้คะแนนความพึงพอใจ, การแสดงความคิดเห็น กระดานถามตอบ หรือช่องทางอื่นๆตามความเหมาะสม</p>	<p>สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษาฯ</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ</p>
<p>๕) สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรใน หน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>(๑) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้บุคลากรรับทราบ</p>	<p>๑ ผู้รับผิดชอบ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ให้บุคลากรรับทราบ</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ</p>
<p>๖) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุงการดำเนินงาน</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากร และสาธารณชนรับทราบฯหลายช่องทาง</p>	<p>๓. ควรมีช่องทางในการการ แสดงความคิดเห็น กระดานถามตอบ หรือช่องทางอื่นๆตามความเหมาะสม</p>	<p>สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษาฯ</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ</p>
<p>๗) มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผล การปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่ เลือกลงปฏิบัติ</p>	<p>(๑) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมิน และการทำงาน (๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่อง ความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับผู้บริหาร /ผอ.กอง /หัวหน้างาน</p>	<p>๑.แต่งตั้งคำสั่งมอบหมาย การปฏิบัติหน้าที่ชัดเจน ๒. ผู้บริหารมอบหมายให้กับ ผู้บริหาร /ผอ.กอง /หัวหน้างานกำกับ ดูแล และติดตามการปฏิบัติหน้าที่ในสายงาน</p>	<p>สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษาฯ</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ</p>

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมาได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมีดังนี้

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	<p>๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์หรือมาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกรับทราบ</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการ มาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกรับทราบ</p>	เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕	<p>๑. ประกาศมาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๒. มีผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการมาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>
๒) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	<p>๑. ผู้รับผิดชอบจัดทำคู่มือเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงานป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม</p> <p>๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน</p>	เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕	จัดทำคู่มือเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓) ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	<p>ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๔ และเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕	<p>๑. ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๔ และเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>๓. แจ้งเวียนให้พนักงานในหน่วยงาน ผู้บริหาร แสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริต ประจำปีให้ชัดเจน</p>

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
(๔) การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน การให้บริการผู้มาติดต่อราชการ ที่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลา ที่กำหนด	๑. ผู้รับผิดชอบทบทวน ปรับปรุงคู่มือ มาตรฐานการให้บริการประชาชน ๒. ผู้บริหารกำกับ ดูแล และติดตามการให้บริการประชาชน ๓. ควรมีช่องทางในการให้คะแนนความพึงพอใจ, การแสดงความคิดเห็น กระดานถามตอบ หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม	เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕	๑. ทบทวน ปรับปรุงคู่มือ มาตรฐานการให้บริการประชาชนและเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒. ผู้บริหารกำกับ ดูแล และติดตามการให้บริการประชาชน ๓. ประชาชนสามารถให้คะแนนความพึงพอใจ, ร่วมแสดงความคิดเห็นในเว็บไซต์ของ อบต.
(๕) สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	๑ ผู้รับผิดชอบประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ให้บุคลากรรับทราบ	เดือนธันวาคม - มกราคม ๒๕๖๕	๑. ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๕ ให้ประชาชนและบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
(๖) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุงการดำเนินงาน	๑. ควรมีช่องทางในการการแสดงความความคิดเห็น กระดานถามตอบ หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม	เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕	๑. เพิ่มช่องทางในการแสดงความคิดเห็นบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ได้แก่ กระดานสนทนา ช่องทางการติดต่อคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น Website , Facebook
(๗) มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑. แต่งตั้งคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ชัดเจน ๒. ผู้บริหารมอบหมายให้กับผู้บริหาร /ผอ.กอง /หัวหน้างาน กำกับ ดูแล และติดตามการปฏิบัติหน้าที่ในสายงาน	เดือนธันวาคม - มกราคม ๒๕๖๕	๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้ง/มอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ชัดเจน ๒. ผอ.กอง /หัวหน้างาน ที่มีหน้าที่ กำกับ ดูแล และติดตามการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานมีการรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ เพื่อนำปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานไปปรับปรุงแก้ไขในการบริหารงานต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางสาวอ้อมใจ ดวงสำราญ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการในตำแหน่ง

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน